

global  
environmental policy.



  
randstad

policy.

# innehållsförteckning.

1. principer	3
2. vår policy	3
3. klimatstyrning och net zero	4

# global environmental policy.

16 September 2025  
Function: global sustainability  
Document number/Version: v.5.0  
Confidentiality classification: C1 - public  
Publication location: randstad.com  
Dokument nummer: SE v.5.0 1 april 2026

## 1. principer

Då världens naturresurser är begränsade och sköra anser Randstad att skyddandet av miljön är förenligt med företagets övergripande mål och värderingar samt viktigt att beakta i dess totala verksamhet. Detta åtagande återspeglas värderingen "simultaneous promotion of all interests", affärspolicy, i ramverket för hållbarhet och i policy, program och arbetsmetoder som vi tillämpar för att bedriva vår verksamhet på ett både miljömässigt och ekonomiskt ansvarsfullt sätt.

Dessutom inser Randstad att effektiv miljöledning kan påverka företagets lönsamhet positivt på flera viktiga sätt. Program som utformats för att effektivt utnyttja naturresurser minimerar ofta driftskostnaderna. Miljö kvalitetsprogram bidrar till att upprätthålla och förbättra Randstads närvaro och rykte på inhemska och internationella marknader. Efterlevnadsprogram minimerar risker och potentiellt rättsligt ansvar. Slutligen strävar Randstad efter att omskola och vidareutbilda talanger för gröna jobb för att stödja den gröna omställningen.

Mot bakgrund av dessa principer har följande miljöpolicy fastställts.

## 2. vår policy

Miljöskydd är ett ledningsansvar men det är också ett ansvar som vilar på varje enskild medarbetare. Denna policy gäller också för Randstads anställda, talanger, leverantörer, tjänsteleverantörer, underleverantörer och alla andra relevanta affärspartners (såsom icke-styrda verksamheter, företagssamarbeten, licenstagare och outsourcingpartners). Denna policy tar upp aspekter av Randstads verksamhet som potentiellt kan påverka miljön. Högsta ledningen har det yttersta ansvaret för implementeringen av denna policy, med stöd av Global Head of Sustainability.

Vårt miljöåtagande innebär att Randstad och dess anställda ska :

- Följa alla tillämpliga miljölagar, regelverk och standarder och tillhandahålla en funktion för egenkontroll genom vårt integrerade rapporteringssystem.
- Upprätta och granska långsiktiga miljömål och delmål som är relevanta för miljöpåverkan av våra aktiviteter, förespråka lokala och företagsomfattande gröna initiativ och mäta framsteg mot dessa mål
- Kontinuerligt förbättra miljöledningspolicyer, program och prestanda baserat på resultaten av våra periodiska granskningar och med hänsyn till olika regelverks utveckling, kundbehov, teknisk utveckling, vetenskaplig förståelse och samhällets förväntningar.
- Minimera miljörisiker för våra medarbetare och de samhällen där vi verkar .
- Motivera anställda att ta personligt ansvar för att skydda miljön, främja medvetenheten om denna policy och miljöfrågor, och tillhandahålla utbildning för att hjälpa dem att förstå och begränsa miljöpåverkan från sitt dagliga arbete.
- Minska vårt koldioxid- och ekologiska fotavtryck genom att :
  - Minimera utsläpp i samband med våra tjänstebilar och affärsrelaterade resor genom hållbar mobilitet och resande. .
  - Spara energi och uppnå 100 % förnybar energieffektivitet i byggnader för att minska koldioxidavtrycket från våra anläggningar.
  - Minska vår förbrukning av naturresurser, inklusive vatten- och pappersanvändning.
  - Återanvända eller återvinna interna material och återvinna återvinningsbara avfallsprodukter.
  - Inköp av återvunnet och miljövänligt material.
- Samarbeta och engagera oss med våra leverantörer och partners genom att:
  - Förvänta oss att leverantörer följer alla tillämpliga miljölagar och förordningar.
  - Strävar efter att arbeta med leverantörer som vidtar riktade åtgärder avseende de miljöaspekter som omfattas av denna policy.
  - Främja införandet av miljöskydds mål och metoder hos leverantörer som agerar på Randstads vägnar, och starkt uppmantra förbättringar av deras metoder och logistik för att göra dem förenliga med Randstads.
- Bistå de kunder och andra viktiga affärspartners med deras gröna initiativ, genom att utnyttja Randstads expertis inom omskolning och kompetensutveckling för gröna jobb för att stödja den gröna omställningen. Dessutom utveckla ansvarsfulla partnerrelationer som bygger på respekt för våra miljöprinciper och mål.
- Vid inledande av nya affärsrelationer, såsom fusioner och förvärv, ska vi undersöka hur väl målföretaget klarar av att ta hänsyn som en del av vår due diligence-process.

## 3. klimatstyrning och net zero

Randstad åtar sig att följa initiativet [Science-Based Targets initiative \(SBTi\)](#) med validerade vetenskapsbaserade mål med ambitionen Net Zero till 2050. Randstads klimatstrategi fokuserar på dessa Net Zero-mål och en handlingsplan. Vi har utformat en handlingsplan med målet att minska utsläppen med över 57 % inom scope 1 och 2 och över 30 % i scope 3 till 2030, jämfört med 2019. Randstad åtar sig att minska de absoluta växthusgasutsläppen inom scope 1, 2 och 3 med 90 % till 2050 från basåret 2019. Därefter är det avsett att kvarvarande växthusgasutsläpp neutraliseras genom en kombination av växthusgasrening i vår verksamhet och i hela värdekedjan uppströms och nedströms.

För att säkerställa att dessa ambitiösa mål uppnås har vi inrättat en styrgrupp i vår organisation. Vår globala CFO fungerar som styrelsens sponsor, och Net Zero-teamet leds av vår Net Zero Business Lead och Global Head of Sustainability. Klimatstrategin Net Zero är en del av en bredare hållbarhetsstyrkommitté representerad av medlemmar i ledningsgruppen och verkställande direktörer och under ledning av CHRO. Klimatfrågor diskuteras årligen med styrelsen som en del av uppdateringen av ESG-strategi, resultat och rapportering, samt en uppdatering av Randstads ambition för Net Zero.

## document control

corporate policy title	global environmental policy
owner	Executive Board
author	global sustainability
creation data of v.1	June 2015
confidentiality level	C1 - public
description	Randstad's leading principles with regard to the environment for Randstad and all stakeholders, including own employees, talent, management and business partners.

version number	modified by	modifications made	modification date	status
v.1.0	global sustainability	policy creation	05/06/2015	inactive
v.2.0	global sustainability	update expectations suppliers, waste management, due diligence in acquisitions	26/05/2021	inactive
v.3.0	global sustainability	Update expectations clients, suppliers and other business partners, net zero (SBTi) strategy and governance, employee awareness and training	05/07/2022	inactive
v.4.0	global sustainability	update policy coverage, net zero (SBTi) strategy and governance	19/06/2023	inactive
v.5.0	global sustainability	update environmental pledge, net zero (SBTi) targets, restructuring, new housestyle	16/09/2025	active

