

randstad global policy

global environmental policy.



randstad

principer.

Då världens naturresurser är begränsade och sköra anser Randstad att skyddandet av miljön är förenligt med företagets övergripande mål och värderingar samt viktigt att beakta i dess totala verksamhet. Detta åtagande återspeglas i vår värdering "simultaneous promotion of all interests" och i våra affärsprinciper, i vårt ramverk för hållbarhet som validerats genom väsentlighetsanalys och i de policys, program och arbetsmetoder som vi tillämpar för att bedriva vår verksamhet på ett både miljömässigt och ekonomiskt ansvarsfullt sätt. Randstad anser också att en effektiv miljöledning kan ha en positiv inverkan på företagets lönsamhet på flera viktiga sätt.

För det första leder insatser som utformats för effektivt naturresursutnyttjande ofta till lägre driftskostnader. För det andra bidrar miljökvalitetsprogram till att upprätthålla och förbättra Randstads närvaro och rykte på såväl lokala som internationella marknader. För det tredje minimerar efterlevnadsprogram våra risker och potentiella juridiska ansvar.

Mot bakgrund av ovanstående principer har följande miljöpolicy fastställts.

vår policy.

Miljöskydd är ett ledningsansvar men det är också ett ansvar som vilar på varje enskild medarbetare. Denna policy gäller också för Randstads leverantörer, tjänsteleverantörer, underleverantörer och alla andra relevanta affärspartners (t.ex. icke-styrda verksamheter, företagssamarbeten, licenstagare, outsourcingpartners, etc.). Vår miljöpolicy tar upp aspekter av Randstads verksamhet som potentiellt kan påverka miljön. Högsta ledningen har det yttersta ansvaret för implementeringen av denna policy, med stöd av Global Head of Sustainability.

Vårt miljöåtagande innebär att vi ska:

- Följa alla tillämpliga miljölagar och regelverk
- Sätta upp långsiktiga miljömål och främja både lokala och koncernövergripande gröna initiativ
- Minska vårt koldioxidavtryck genom:
 - att minska vår förbrukning av naturresurser
 - återanvändning av interna material
 - att återvinna återvinningsbara avfallsprodukter
 - inköp av återvunnet och miljövänligt material
- Etablera oss som miljömässigt ansvarsfulla medlemmar av de samhällen där vi verkar
- Motivera våra medarbetare att ta personligt ansvar för att skydda miljön
- Hjälpa våra kunder och andra viktiga affärspartners med deras gröna initiativ
- Kräva av våra leverantörer att följa alla tillämpliga miljölagar och regelverk. Och sträva efter att välja leverantörer som aktivt vidtar åtgärder med avseende på de miljöaspekter som omfattas av denna policy.

För att uppfylla våra åtaganden uppmanar vi alla medarbetare att stödja den här policyn genom att rapportera miljöproblem och föreslå förbättrade metoder och rutiner.

Randstad ska sträva efter att:

- Utföra sin verksamhet och tillhandahålla sina tjänster i enlighet med tillämpliga lagar, förordningar och standarder rörande miljöskydd, och tillhandahålla en funktion för egenkontroll genom [sitt integrerade rapporteringssystem](#).
- Upprätta företagets [miljömål och kpi:er](#) som är relevanta för dess miljöpåverkan och sätt att mäta framsteg mot dessa mål. Dessa mål ska ses över och revideras vid behov.
- [Kontinuerligt förbättra](#) miljöledningspolicyer, program och prestanda baserat på resultaten av våra periodiska granskningar och med hänsyn till olika regelverks utveckling, kundbehov, teknisk utveckling, vetenskaplig förståelse och samhällets förväntningar.
- [Minimera miljöriskerna](#) för våra medarbetare och de samhällen där vi verkar.
- Främja [medarbetarnas medvetenhet](#) om denna miljöpolicy, miljöhänsyn, åtgärder och ansvar.
- [utbilda våra medarbetare](#) för att hjälpa dem förstå hur vår verksamhet och deras dagliga arbete påverkar miljön, samt hur de kan begränsa sin påverkan.
- främja antagandet av [miljömål och miljöpraxis av leverantörer](#) som agerar på uppdrag av Randstad, och kraftigt uppmuntra förbättringar av våra leverantörers praxis och logistik för att göra dem förenliga med Randstads.
- vara engagerade i att utveckla [ansvarsfulla partnerrelationer](#) som bygger på respekt för våra miljöprinciper och miljömål.
- vid inledande av nya affärsrelationer, såsom fusioner och förvärv, ska vi undersöka hur väl målföretaget klarar av att ta miljöhänsyn som en del av vår [due diligence-process](#).
- Göra vad vi kan för att [begränsa vårt ekologiska fotavtryck](#), genom att spara energi, använda hållbara energikällor, avfallshantering, minskad vatten- och pappersförbrukning, samtidigt som vi återanvänder eller återvinner och begränsar våra affärsresor där det är möjligt.

klimatstyrning och net zero.

Randstad har förbundit sig till löftet "Science-Based Targets initiative (SBTi) Business Ambition for 1,5°C", och att sätta vetenskapsbaserade mål med ambitionen om Net Zero till år 2050. Randstads klimatstrategi fokuserar på Net Zero-målen och handlingsplanen. Vi har utformat en handlingsplan med målet att minska utsläppen med över 50 % avseende scope 1 & 2 och över 30 % avseende scope 3 till 2030, jämfört med 2019. Så småningom avser vi att neutralisera resterande utsläpp genom att investera i permanent avlägsnande av kol.

För att säkerställa att våra ambitiösa mål uppnås har vi upprättat en struktur i vår organisation för styrning av Net Zero med vår globala CFO som sponsor från styrelsen. Net Zero-teamet leds av vår Net Zero Business Lead och Global Head of Sustainability. Vår verksamhet kommer att minimera vårt koldioxidavtryck genom hållbar mobilitet, energieffektivitet i byggnader, användning av 100 % förnybar energi, hållbara affärsresor och en policy för leverantörsengagemang. För varje område inrättas en global arbetsgrupp, ledd av en expert från vår organisation. Dessutom etableras en arbetsgrupp som kommer att fokusera på rapportering och ekonomi, samt en för engagemang och kommunikation, för att säkerställa åtgärder för att öka såväl interna som externa intressenters medvetenhet om vår miljöpolicy, miljöpåverkan och vårt åtagande för Net Zero.

Klimatstrategin Net Zero är en del av en större styrgrupp för hållbarhet representerad av medlemmar i Executive Leadership Team (ELT) och som leds av CHRO. Klimatfrågor diskuteras årligen med Supervisory Board som en del av uppdateringen av ESGs strategi, prestation och rapportering samt en uppdatering av Randstads ambition för Net Zero.

document control

owner Global Head of Sustainability

confidentiality level public

version	modifications made	modification date
v 2.0	net zero	2023



randstad

partner for talent.